



Can'ca Söyleşi: Havacı Kadın Olmak! İlk Türk Kadın Önleme Kontrolörü Tülay Tuğluer Akbulut

Can EREL
Uçak Mühendisi
can.erel@canerel.com.tr

Yılbaşından itibaren başladığım "Bu Coğrafyada Havacı Kadın Olmak..." başlıklı özel dizide sıradaki söyleşimi gerçekleştirdiğim Tülay Tuğluer Akbulut'a, "Dünya Havacı Kadınlar Haftası 2017" için Eylül 2016 sonlarında başlattığım duyurularıyla ulaşabilmişim.

Düzenlenebilecek etkinlik önerilerimi kapsayan "Can'ca Dünya Havacı Kadınlar Haftası Rehberi" değerlendirmesi sonrası "...bu etkinliklerde kontrol kulesi ziyaretleri var; ancak, aslında bir harekât merkezi ziyareti hiç fena bir fikir değil" mesajını alınca bu öneri sahibine ilgim artmıştı...

Anladım ki, Türk Hava Kuvvetleri'nin 105 yıllık tarihindeki ilk kadın kontrolör ile görüşüyordum!

Sevgili Tülay ile ilgili araştırmalarımda kendisinin,

- Hava Harp Okulu'nun "Elektronik Mühendisliği" bölümünden 1999 yılı lisans mezunu olduğunu,
- "Kontrol İhbar" sınıfındaki bir hava subayı olarak, Virginia Polytechnic Institute and State University'den de dersler alarak, lisansüstü derecesini Havacılık ve Uzay Teknolojileri Enstitüsü'nden (HUTEN) aldığını,
- Önleme kontrolörü (interceptor controller) olan ilk Türk kadını olduğunu,
- Hava Kuvvetleri'ndeki görevinden ayrıldıktan sonra ulusal savunma endüstrimizin iki mühendislik ve proje kuruluşunda görev yaptığını,

da öğrenecektim.

Öğrendiklerim, onu ulusal havacılığımızın gelişim sürecinde İLK UÇAN & İLK UÇURAN olmuş öncü havacı kadınlarımız ve faaliyetlerini andığım "Ulusal Havacılık Gelişim Sürecinde Türk Kadını" isimli çalışmam ve konferansımda "İlk Türk Kadın Önleme Kontrolörü" olarak yer almasını da sağladı...

Sevgili Tülay'ın sıra dışı mesleki kariyeri üzerine söyleşimi 7 soru ile sınırladım...

...ancak, tüm bileşenleri ile hızlı bir gelişim gösteren havacılık endüstrimiz ve bu alana ilgi duymasını umut ettiğimiz kızlarımız ve kadınlarımızı düşünerek cevaplarını en geniş şekilde duyabileceğim cevaplarını rica ederek...



Can EREL

CE - Technology, Business, Education & Communication Solutions

Bugün "İlk Türk Kadın Önleme Kontrolörü" Hava Harp Okulu mezunu sevgili Tülay bu günü değerlendirip bir ANI haline getirmek istedim...
...bu yılın "2017 Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Sistemi (ÖSYS) Kılavuzu" içinde bu cinsiyet sınırlaması ifadesinin kısa sürede düzeltilmesi ve bu yıl Hava Harp Okuluna rekor sayıda kızımızın başvurarak aday olması umudu ile...

... söyleşimiz yakında 📺

16.01.2017@A-SC

Detay: <https://lnkd.in/e2weYC>



96 Likes • 2 Comments



...Havacı Kadın Olmak!

EREL: Havacılık alanı ve özellikle askeri havacılık alanı, erkeğin hakim olduğu bir alan olarak bilinir; sizde havacılık ile ilgili farkındalık oluşturan, bu yönde önce rastsal ama sonrasında bir mesleki kariyere dönüşen karar(lar)ı vermenizi sağlayan süreç, etkileri ve yansımaları ile nasıl anlatılabilir?

TUĞLUER AKBULUT: Benim hikâyem pek havacılık aşkıyla başlamadı ilk etapta :) Aslında kendimi bildim bileli idealim Tıp Fakültesinde okumaktı. Bir İzmir'li olarak da Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde okumak en büyük hedefimdi. Puanım yüksek gelince Hava Harp Okulundan davetiye aldım. O güne kadar da hiç İstanbul'a gitmemiş olmanın vesilesi ile kendimi mülakatlarda buldum.

Süreçleri merak edenler için de biraz bilgi olsun isterim.

Yaklaşık 350-400 kişiydik yanılmıyorsam. Türkiye'nin en iyi puanlarını alan kız öğrenciler...

Ön sağlık muayenesi, psikomotor testi, kişilik testi, genel sağlık muayenesi, bireysel, grup ve genel mülakattan oluşan ve yaklaşık 1 hafta süren seçim aşaması.

Bir yandan her gün 50-60 kişinin elendiğine ve gidenler içinde o ortamda kaynaştığınız arkadaşlarınızın olduğuna üzülürken diğer yandan yola devam etmenin gururunu yaşıyorsunuz.

İşte böyle bir ortamda havacılık aşkı içimde filizlenmeye başladı. O zaman kendi kendime "Bu okul ya olacak ya olacak. Dünya'da birçok kadın doktor var ama ya kadın pilot?" diyerek mülakatlar bittikten sonra ÖSU (Öğrenci Seçme Uçuşları)'na katıldım...

Henüz ehliyetim yokken uçak kullanabilmek...

Bu hissi yaşadıktan sonra vazgeçmek gerçekten mümkün değil.



EREL: Değerli kadın meslektaşlarımı gördüğümde, onları dünyaya getirip büyüten ana ve babaya, yetiştiren saygın okullarımıza, yapılarında onlara kariyer fırsatı tanıyan şirketleri, toplumsal cinsiyet dengesini gelişmesi yönünde haklı bir gururu yaşamamızı sağlayan düş ve düşün sahiplerini, emeğini katarak, destekleyerek bu süreci oluşturup geliştirmekte olanları Can-ı gönülden tebrik etmek isterim... Bu kariyer sürecinde aldığınız kararlar ve sürdürdüğünüz gelişimde,

- Ebeveynleriniz ve aile üyeleriniz,
- Okullarınızdaki öğretmen ve öğrenci arkadaşlarınız,
- İşyerinizdeki yönetici, meslektaş ve arkadaşlarınız,

ile ilgili ilişki ve iletişim süreçlerinde sizi engelleyen veya teşvik eden sınırlar arasında neler yaşıyorsunuz?

Askeri okullar, muharip birlikler ve radarlar, karargah ve ardından ticari kuruluşlarda geçiyor olan bu meslek hayatınızda maruz kaldığınız olumlu ve olumsuz etkileri dikkate alarak kadının bu alanlarda mesleki ve amatör faaliyetleri hakkında neler söyleyebilirsiniz? Sizce, diğer endüstri kolları ve meslekler ile kıyaslandığında havacılıkta kadın olmak nasıl bir duygu ve deneyim?

TUĞLUE AKBULUT: *Bu süreçte hiçbir zaman cinsiyetle ilgili bir endişe yaşamadım ve kararımı verirken ailemden de her zaman tam destek aldım. Arkadaşlarım ve aile dostlarımızın her zaman gurur duyduğunu hissettim.*

Birçok arkadaşımın ailesinin, izin vermediği sosyal aktivitelere ben yanlarında olduğum için, asker olmamdan kaynaklı güvenle izin verdiklerini biliyorum.

Harp Okulu seçmelerinde bu kadar aşamayı geçen her kız Harp Okulu'nda okuyabilir ve meslekte de başarılı olabilir.

Okula gelince...

Fizyolojik olarak erkeklerle aranızda elbette bazı farklar var. Onlar kadar barfiks çekemeyebilirsiniz ama daha fazla mekik çekebilirsiniz. Olimpiyatlarda bile kadın sporcuların rekorları ile erkeklerinki birbirinden farklı. Ancak temel anlamda öğrenciliğimiz süresince sanırım cinsiyeti bir rafa kaldırıyoruz.

İnsanlar plajda bronzlaşıyorken siz kamuflaj, postal ve piyade tüfeği ile askeri kampta oluyorsunuz. Bu çok kadınca değil:)

Okulda bazı devre arkadaşlarınız tarafından ilk başta kabul görmeyebiliyorsunuz ancak okul 4 yıl ve bu süreçte bu sıkıntı da ortadan kalkıyor. Devre arkadaşlığı bambaşka bir olgu.

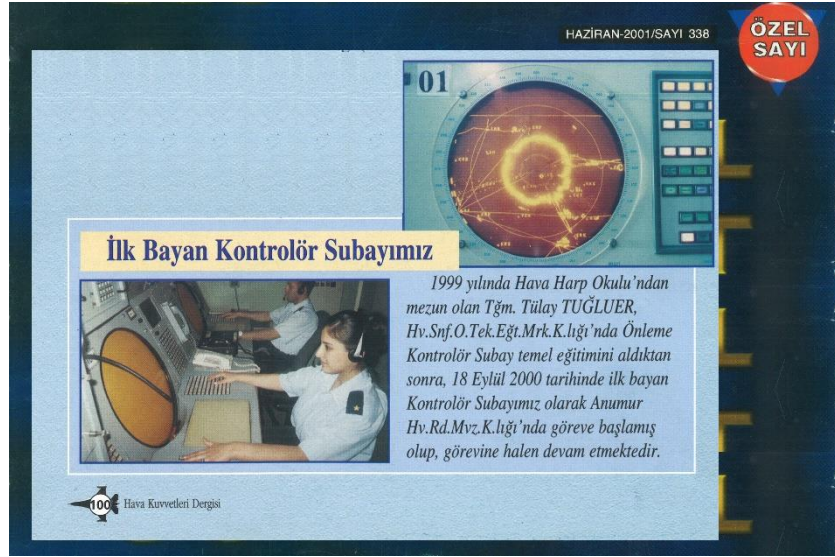
Sivil hayatta ise bambaşka tepkiler. Çekinenler ve saygı duyanlar...

Bu arada her mezun bende olduğu gibi pilot olmayabiliyor. Bence Harp Okulu'nun en travmatik dönemi bu.

Koca 4 yıl her türlü askeri ve akademik eğitimi beraber alıp pilot olma hayali ve motivasyonu ile yola devam ederken sağlık muayenesinin sonucu ile dünyanın karardığını düşünebiliyorsunuz...



Son sınıfta yaşadığım ciddi bir görme kaybı nedeniyle pilotajdan elendim ve tercihim dışında kontrolör, daha yaygın kullanılan tabirle radarçı ☺ olarak sınıflandırıldım.



O güne kadar bu sınıfta hiçbir kadın subay görev yapmadığı için ilk başta bu sınıfa sınıflandırıldığımı inanmadım. Görev şartlarının ağır olması, harekât merkezlerinin konumları dolayısıyla tayin yerlerinin üslerden daha farklı olması nedeniyle çok tercih edilen bir sınıf değildi önceden. Şimdilerde daha farklı.

Benim için fark yaratan olay, birlik eğitiminde izlediğim bir gerçek görevdi ve o ana kadar hem sağlıktan elenip hem kontrolör olarak sınıflandırıldığım için cezalandırıldığımı düşünüyordum ama o andan sonra pilot olamadıktan sonra mesleki tatmini en yüksek sınıf olarak hissettim ve görevimin sorumluluğunun bilincinde olarak Hava Kuvvetlerinden ayrılana kadar gururla gerçekleştirdim; halâ da kontrolör olduğum için kendimi şanslı hissediyorum..



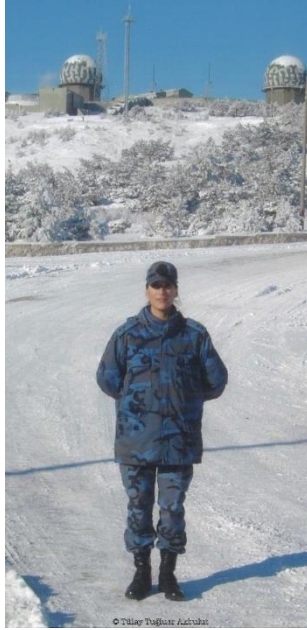
Uçuşta sürekli pilotların yanındasınız. Onların ne hissettiğini anlamak, yaptığı manevranın vücuduna etkilerini hissetmek ve onun baktığı alan dışındaki gözü kulağı olmak ve ayakların yere basarken pilotun canından sorumlu olmak. En ufak bir hatanızda pilotun bu hatayı hayatıyla ödemesine neden olabileceğiniz bir görev, kendinize tahsisli hava sahasından sorumlu olmak.



İstikbal göklerde evet; tehdit de göklerde!

İlk kadın kontrolör olarak değişik olaylar elbette başıma geldi.

Bir denetlemede telefonu açtığımda karşımdaki komutan operasyonu bağlar mısın kızım dedi. Burası operasyon komutanım dedim. O zaman bir kontrolör ver bana dedi. Ben kontrolörüm komutanım dedim. Anlamadım nasıl yani dedi. Biraz konuştuktan sonra ikna olup sorusunu ilettili ☺



İlk başlarda telsiz çağrılarima cevap alamadığım da oluyordu. Sivil Hava Trafik Ünitelerinde kadın sesine alışıktır, pilotlar; ancak, askeri frekanslarda kadın kontrolör ben görev yapana kadar hiç yoktu.

Görev başlangıcımdan itibaren 7 yıl Hava Kuvvetleri'nin ilk ve tek kadın kontrolörü olarak görev yaptım.

Önleme görevlerinde daha sakin ve eğitici davranışlarla karşılaştığım gibi kadın olduğum için maksimum zorlayan pilotlarla da karşılaştım. Ancak bu oran gerçekten çok çok düşüktü. Bir süre sonra, herkes sesime alıştı ve katıldığım mesleki toplantı ve seminerlerde telsizden konuştuğum ve beraber çalıştığım kişilerle karşılaştığımda ve "...o sesin sahibi sen miydin?" diyerek görev kritiklerini yaptığımız çok olmuştur.

Görev yerlerindeki tüm mesai arkadaşlarım ve komutanlarım tarafından da hiçbir zaman kadın olduğum için olumsuz bir davranışla karşılaşmadığım gibi her zaman bir ailenin ferdi, kız çocuğu, ablası, kardeşi gibi hissettim.

Ben de hiçbir zaman kadın olduğum için bir ayırım yapılmasını beklemedim ve erkek meslektaşlarım gibi tüm görevlerimi ve nöbetlerimi yerine getirdim.

...bir de anektod; evlenme teklifini de Kütahya Hava Radar Mevzii Komutanlığı'nda görev yaparken, Ocak 2007 içinde üzerimizden geçen bir F-16 uçağının pilotu ile telsizle görüşürken, ilk temas frekansında, aldım. Sanırım pek çok kadının hayali olan evlenme teklifinin de böyle alınmış olması bir ilk olabilir ulusal havacılığımızda... Nikâhımız, kendisi ile tanıştığımız 141'inci filoda kıyıldı; düğünümüz de Türk Hava Kuvvetleri Kuruluş yıldönümünün ertesinde 2 Haziran 2007 günü yapıldı...

Karargâhta ise Proje Yöneticisi olarak görev yaptım. Görevim kontrolörlükten tümüyle farklıydı. Bu görevde çalıştığım 5 yılda bambaşka bir dünyaya adım atmıştım. Proje Yöneticisi olarak Savunma Sanayii Müsteşarlığı ve Savunma Sanayii'nde görev yapan vakıf/özel sektör şirketleri ile beraber çalışma fırsatım oldu.

Proje Yöneticiliği, hayata bakışınıza ve vizyonunuza bambaşka şeyler katıyor. Bu görevde öğrendiklerim sivil kariyerimde esas oluşturdu.



Özel sektördeki ilk görev yerim Meteksan Savunma'ydı. Bu şirkette proje yönetim alanında çalışan kadın sayısı erkeklerden daha fazla idi. Mesleki kariyerimde bir tecrübem olmasına rağmen özel sektörde ilk deneyimimdi ve Meteksan Savunma'da işimle ilgili çok şey öğrendim. Oradaki yöneticilerime ve mesai arkadaşlarıma çok şey borçluyum.

Cinsiyet bu alanda hiçbir zaman olumsuz bir etken olmadığı gibi kadın bakış açısı, titizliği, hassasiyeti ve önsezileri proje yönetim alanında size artı sağlayabiliyor.

Bu arada, pilot değilseniz istifa ederek Hava Kuvvetleri'nden ayrılmak bir çok kişi tarafından cesur bir karar olarak kabul edilir. Ancak, ben aile birliğimi sağlayabilmek adına çok sevdiğim mesleğimden ve 18 yıl giydiğim üniformamdan ayrılmak zorunda kaldım.

Aile ve çocuklar söz konusu olduğunda birçok kadın fedakârlık yapmak zorunda kalıyor. Meslekte kadın olmanın en büyük zorluğu bu ve atama politikalarında bu tür hususlar göz önünde bulundurulmadığında, pilotlar haricinde de, görevini severek yapan yetişmiş personelin sistem dışına çıkması kaçınılmaz oluyor.

EREL: Yaşanmışlıklarınızı dikkate aldığınızda,

- Başarabildiklerinizin daha iyisini yapabileceğinizi,
- Başaramadıklarınızın etken sebeplerini minimize edecek kaldırarak,

neler yapılabilirdi?

Bu konuya bir "Alınan Ders(ler)" mantığı ile bakarak,

- Devlete,
- Otoriteye,
- Kendinize,
- Eşinize,
- Çocuklarınıza,
- Ebeveynlerinize
- Öğretmenlerinize ve öğretmenlerinize,
- Yöneticilerinize,
- İş arkadaşlarınıza,

düşen görev ve sorumluluklar neler olabilir; özetleyebilir misiniz?

TUĞLUER AKBULUT: *Bir önceki sorunuza yanıtlım içinde de belirttiğim gibi, kurumsal atama politikaları nedeniyle mesleğimden ayrıldım.*

Burada sadece kadın değil, cinsiyet farkı olmaksızın personelin ihtiyaçlarının da titizlikle değerlendirilmesi gerektiğine inanıyorum. Herkesin bir ailesi var ve insanın hayatını etkileyen kararlarda yöneticilerin empati yapması, personeli kazanmak adına, oldukça faydalı olacaktır kanaatindeyim.

Kişisel olarak da en önemli husus eğitimin sürekliliğini kabul etmek, öğrenmeye ve gelişmeye açık olmak.

Teknolojinin hızla geliştiği ve kaba kuvvetin yerini bilgi ve tecrübenin aldığı bir çağda yaşıyoruz. Bilgi en güçlü silah! Kaliteli eğitim bu nedenle şart!

Kız çocukları okumalı, öğrenmeli ve gelişmeli.



Gelecek nesillerde kadını yönetim kademesinde daha çok görmek istiyorsak kızlarımızın eğitimi ile ilgili her türlü çabayı göstermeliyiz. Çocuklarımıza vereceğimiz en önemli nasihatlerden biri de öğrenmenin, bilginin verdiği hazzın tadını çıkarmaları; okulun zorunluluğundan ziyade öğrenmenin hazzı. Zorunluluk için öğrenilen bilgi istenilen kadarın bilinmesiyle sınırlanacaktır. Oysa ki, bundan keyif almak bireyi gelişmeye ve öğrenmeye daha açık hale getirecektir.

Gelişmiş toplumlarda bile iş dünyasındaki kadınların zorluklarını gözlemleyebiliyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanabilmesi için cam tavanı ortadan kaldıracak tedbirler devlet tarafından alınmalı, ebeveynler çocuklarını cinsiyet kalıplarından bağımsız yetiştirmeli.

EREL: Güney Afrika Ekonomik Kalkınma Örgütü (MEDO), 2020 yılında işlerin %80'inin STEM (BTMM - Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) öğretim alanı ile ilgili olacağı öngörüsü ve mevcut durumda STEM kaynaklı işgücünde kadın oranının %14 olduğu tespiti ile, daha fazla Afrikalı kadını STEM alanında öğrenime teşvik edebilmeyi amaçlamış...

Siz, hem de mesleki ve hem de amatör-sportif faaliyetleri olan bir havacı kadın olarak kızı olan ebeveyn ve velilere, STEM alanı ile ilgili ve yetenekli olan, hatta amatör havacılık faaliyetleri ile ilgilenmek isteyen genç kızlarımıza ve kadınlarımıza neler söylemek istersiniz?

... ki, öğretim ve kariyer beklentileri, hatta amatör tutkuları desteklensin; insanlığın gelişmesini sağlayacak, 4. Endüstri Devrimi ve sonrasında en temel ve kritik gerekli işlevleri gerçekleştirecek kariyer alanlarına yönelmelerine olanak verilsin?

TUĞLUER AKBULUT: *Cesur olsunlar! Kadının zekasına ve potansiyeline inansınlar...*

Atatürk'ün dediği gibi "İstikbal göklerde!" ve geleceği şekillendirmek, bunun bir parçası olmak en büyük motivasyon.

Kadınlarımız ve kız çocuklarımız cinsiyet eşitliğine önce kendileri inanmalı. Kadınlar da istediği eğitimi alma ve istediği mesleği yapma hakkına sahip.

Toplumsal kalıplar hayallerin peşinden gitmeye engel olmamalı.

EREL: Kanada merkezli Dünya Havacı Kadınlar Enstitüsü (Institute for Woman of Aviation Worldwide - iWOAW) tarafından havacılık – uzay alanında toplumsal cinsiyet dengesinin geliştirilmesi amacı ile bu endüstrilerde kadın sayısı ve seviyesini artırmak için dünya genelinde organize edilen "[Dünya Havacı Kadınlar Haftası](#)" bu yıl 6-12 Mart 2017 arasında... Son üç yıldır bu kapsamında tüm dünya ile beraber Türkiye'de de gerçekleştirilen etkinlikler ve sonuçları hakkında neler söyleyebilirsiniz?

...bu vesileyle belirtmek istediklerim de var... Dünya Havacı Kadınlar Haftası'na kişisel bir katkı olarak, "[Can'ca Dünya Havacı Kadınlar Haftası Rehberi](#)" dokümanı hazırlamış ve Ekim 2016 ayından itibaren Türkçe konuşan dünyada ulaşabildiğim örgütler ve bireylerle paylaşmaktayım; sizinle de paylaşmıştım. Bu rehber dokümana yönelik önerileriniz yanında bu yıl kızlarımızda ve kadınlarımızda daha fazla havacılık farkındalığı sağlayacak ve tüm dünyada ülkemizin daha iyi temsil edilebileceği etkinliklerin bu hafta boyunca düzenlenmesi konusunda da öneri ve değerlendirmenizi öğrenebilmekten mutluluk duyacağım



TUĞLUER AKBULUT: Ülkemizin içinden geçtiği zorlu bir süreç var ve bu tür güzelliklere toplum olarak odaklanmakta sıkıntılar yaşandığı kanaatindeyim.

Bu süreçteki etkinlikleri sizin sayenizde daha yakından takip etme şansım oldu. Tabandan tavana yayılmaya çalışılan zorlu bir iş üstlenmişsiniz. Havacılık otoritelerinin bu konuya odaklanması, ülkemizde gerçekten bir kazanım olan kadın havacıların dünya çapında bir etkinlikte gündeme gelmesi, Türkiye'nin aydınlık yüzünü yansıtacaktır. "Can'ca Dünya Havacı Kadınlar Haftası Rehberi" de yer alan örnek etkinlikleriniz bu bilinçle ele alınmalıdır.

Temennim havacılık işletmelerinin bu farkındalıkla gerçekleştirilecek olan etkinliklere katkıda bulunması.

Biraz daha fazla tanıtıma ihtiyaç olduğu kanaatindeyim. Havayollarının tanıtım filmleri bu etkinliğe odaklanabilir ve ortak bir slogan kullanılarak ülke çapındaki tüm faaliyetler bu slogan ile gerçekleştirilebilir.

Ve umarım tanıtım maksadıyla da sponsor olabilecek havacılık kuruluşları bulunabilir.

EREL: Kanada merkezli Dünya Havacı Kadınlar Enstitüsü (Institute for Woman of Aviation Worldwide - iWOAW) tarafından, aynı (ilgili endüstrilerde kadın sayısı ve seviyesini artırma) amacı ile bu yıl, ilk defa 24-26 Mayıs 2017 günü Vancouver - Kanada'da "[Toplumsal Cinsiyet Dengesi Sempozyumu](#)" da düzenliyor. Havacılık - uzay endüstrilerinde toplumsal cinsiyet dengesini geliştirme temalı bu sempozyumda "Dünya Havacı Kadınlar Haftası" etkinlikleri ile ödül kazananların ödül ve hediyeler de sahiplerine sunulacak. Öncü Türk havacı kadınlarımızı temsilen de konuşmacı ve katılımcı olmasına çabaladığım bu sempozyum ve sonuçları hakkında neler söyleyebilirsiniz?

TUĞLUER AKBULUT: "Bu coğrafyada kadın olmak" isimli özel söyleşi dizinizin, aynı başlıklı ilk makalenizde de belirttiğiniz üzere kadınlar için bu coğrafya daha zorlu bir mücadele alanı.

Uluslararası katılımcıların yer aldığı bu tür bir sempozyumda, yukarıda da belirttiğim gibi bu zorlukları aşmış birçok kadını temsilen konuşmacı ve katılımcıların yer alması Türkiye'nin aydınlık yüzünü ve Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün birçok alanda bu ülkenin kadınları için yaptıklarını, açtığı yolu ve çizdiği geleceği yansıtmak adına güzel bir fırsat.

Bugün bu topraklarda özgürce ve havacılığa gönül veren kadınlar olarak yaşıyorsak hepsi Mustafa Kemal Atatürk sayesinde.

Kadının toplumdaki yerini yükseltmek ve değerlerimize sahip çıkmak, hepimizin görevi ve O'na borcudur.

EREL: Son olarak, havacılık alanında toplumsal cinsiyet dengesinin geliştirilmesine yönelik değerlendirme ve önerilerinizi (aile kurumu, yakın çevre, ilgili öğretim ve eğitim kurumları, "meslek" ve "kadın" odaklı örgütlenmeler, araştırma merkezleri, endüstride yer alan kümeler, kurum ve kuruluşlar, otorite ve devlet kurumları) açısından da duyabilmek isterim...



TUĞLUER AKBULUT: Belirtmiştim; ilk öncelik kadınların kendine inanmasında; bu gerekli bir ön koşul.

Kurumlardaki direnci kırabilmek bazen duygusal olarak çok zor olabiliyor. Bu tür durumlarda bazı kurumsal/yasal düzenlemelerle çalışan ve yönetici sayılarının artırılması sağlanabilir.

Bu arada sizin yürüttüğünüz çalışmalar birçok örgüte de örnek olabilir. Emekleriniz ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki çalışmalarınız için bir kadın olarak teşekkür etmek isterim.

Sevgili Tülay'dan duyduklarım da, on yıllardır sahip olduğum samimi düşüncelerime inancımı tazeledi;

- Kızlarımızda havacılık ve uzay alanına yönelik STE(A)M (BTM(S)M - Bilim, Teknoloji, Mühendislik, (Sanat), Matematik) öğretim alanlarında öğretim ve kariyer beklentisi oluşturmaları,
- Bu kızlarımızın ebeveynleri ve yakın çevrelerinin, insanlığın gelişmesini sağlayacak, 4. Endüstri Devrimi ve sonrasında en temel ve kritik gerekli işlevleri gerçekleştirecek olan bu yolculukta kendilerine olanak sağlayıp desteklemeleri,
- Her bir okuyucumuzun,
 - Havacılık - uzay ve savunma endüstrilerinde toplumsal cinsiyet dengesini geliştiren çabalara katılmaları,
 - Bu amaca sahip Dünya Havacı Kadınlar Haftası etkinlikleri ile ilgili katkı sağlamaya, tüm iletişim kanalı ve ilişki ağlarında bulunanları da etkinlik düzenlemeye davet etmeleri,

beklentimi yükseltti.

...dahası, bu coğrafyanın bu güzel ve farklı ülkesinde, üst seviyede bilgi, ileri teknoloji uyumlu beceri gerektiren bir meslekle erkeğin egemen olduğu alana girebilmenin insani, sosyal ve siyasi kaynak farklılıklarını çok açık bir şekilde ortaya koyuyor, sahip olunan heyecan ve başarının verdiği bireysel ve toplumsal huzura dair güçlü ipuçları içeriyordu...



"Bir toplum aynı amaca bütün kadınları ve erkekleri ile beraber yürümez ise ilerlemesine teknik olarak imkân ve bilimsel olarak ihtimâl yoktur!"

~ Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK

(Atatürk Araştırma Merkezi, Atatürk'ün Söylev ve Demeçleri, Cilt II, s.153)



Okuyucuya umut ve heyecan aşılayacağına inandığım bu samimi paylaşımı için Tülay Tuğluer Akbulut'a Can-ı gönülden teşekkür ederim.

Ulusal havacılık-uzay ve savunma endüstrilerinde toplumsal cinsiyet dengesinin cinslere fırsat eşitliği sağlanarak geliştirilmesi, genç kadınlarımızın ilgili öğretim programlarına yönelerek bu dinamik ve geleceği parlak kariyere yönelime güdülenebilmesi ve sonuçta sağlanacağına emin olduğum gelişimin keyfini de yüce Türk milletinin sürebilmesi umudu ile...



**Kuşlar kaddı kalbi...
...ama o gökyüzü kadar sevdi!**

**Yüksekleri hedefleyen kızlar...
...haydi, sıra sizde!**

**Havacılığa pembe katın!
...altını üstüne getirelim!**



www.womenofaviationweek.org

Kaynakça :

1. Can EREL; "Ulusal Havacılık Gelişim Sürecinde Türk Kadını"; Konferans; 2 Aralık 2013.
2. Can EREL; "[Can'ca Türkiye'de, Endüstrinin Gelişiminde İz Bırakanlar](#)"; ISBN 978-605-125-753-2; Mart 2014